

Но возможно и влияние этнических факторов – различий между этносами (группами родственных этносов) в территориальной дифференциации смертности от ДТП, не только применительно к Байкальскому региону. Так, мозаичность картины ДТП на Кавказе и соседних территориях отчасти может быть связана с различиями традиций у разнородных этносов. Этнические факторы вносят заметный вклад в территориальную дифференциацию девиантного поведения – и возможно, ДТП не являются исключением. Можно предположить, что аборигенные этносы южной Сибири являются группой повышенного риска по отношению к ДТП. Калмыкия (монголоязычная республика), находящаяся в окружении субъектов РФ с низкими и сверхнизкими уровнями смертности в ДТП, имеет уровень, значительно превышающий средний по РФ.

Внимание к рассмотренным в нашем материале аспектам проблемы ДТП может, как мы надеемся, способствовать лучшему осознанию ее значимости и выработке правильных практических подходов.

#### **Примечания**

1. Лунеев В. В. Преступность 20 века. Мировые, региональные и российские тенденции. М. : НОРМА, 1997. С. 455.
2. Регионы России. М. : Госкомстат России, 1997–2007.

*ПУШМИН П. П.*

### **ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ В УСЛОВИЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БРИГАДНОГО МЕТОДА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В 1946–1985 ГГ.**

Труд рабочих в бригадах, при правильной его организации, был более производительным, позволял повысить производственную и трудовую дисциплину, обострить чувство соревнования. Кроме того, в бригаде лучше удавалось организовать обучение работников востребованным профессиям.

Во второй половине 1940-х гг. в лесопилении и на лесозаготовках трудились, как правило, неквалифицированные работники, объединенные в обычные функциональные бригады. Совершенствование организации труда, по этой причине, шло мед-

ленно. Решить эту проблему было призвано постановление Совета Министров СССР от 26 апреля 1949 г. «Об увеличении темпов механизации лесозаготовительных и лесосплавных работ и повышении производительности труда рабочих, занятых в лесной промышленности». Минлеспрому СССР было предписано механизировать и перевести на поточный метод производства заготовку и вывозку леса [1].

Благодаря внедрению поточного метода производства на лесозаготовках появились поточно-комплексные бригады [2]. Они выполняли весь цикл лесозаготовительных работ – от валки деревьев до их укладки в штабеля, поэтому в бригаду включались рабочие разных профессий [3]. Небольшое количество рабочих в бригаде и практика взаимозаменяемости стимулировали всех ее членов овладевать новыми профессиями. Обучение рабочих осуществлялось непосредственно в бригаде. Такое совмещение работы и учебы позволяло рабочим приобрести не только знания техники и технологий, но и большой практический опыт.

В условиях чрезмерной централизации управления производством, ВКП(б), государственные органы власти, профсоюз лесной промышленности выступали «локомотивами» по распространению опыта работы лучших бригад. Это был единственный эффективный способ. Так, на VII пленуме Красноярского крайкома ВКП(б) в ноябре 1951 г. [4], а также на пленуме Иркутского обкома профсоюза работников лесной промышленности в октябре 1951 г. были даны задания руководителям предприятий создавать условия для систематического повышения квалификации рабочих, изучать и распространять опыт передовиков производства [5].

Выполняя решения вышестоящих организаций, руководители предприятий и профсоюзов активизировали работу по распространению опыта лучших бригад, например, Губанова Василия Гавриловича из Зиминского леспромхоза, который увеличил производительность труда на 255 %. На производственных совещаниях, выставках, плакатах, в докладах и лекциях стахановцев, а также на радио, в печати, клубах популяризировались достижения новаторов производства. Эффективным способом распространения передового производственного опыта стали социалистические соревнования между трудовыми коллективами. Несмотря на «компанейщину» и парадную шумиху в этом деле, уже

к середине 1950-х гг. комплексные бригады стали преобладать в лесных предприятиях.

Руководство предприятий мало уделяло внимания изучению передового опыта. Так, в 1953 г. в Тулунском ЛДК передовые рамщики – Потапов, Кирпиченко, Лойко благодаря правильной организации работ превзошли почти в 2 раза производительность лесопильного оборудования Тайтурского и Зиминского заводов, где стояли новые высокопроизводительные механизмы [6]. Лишь после публикации постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 28 мая 1955 г. «Об улучшении дела изучения и внедрения в народное хозяйство опыта и достижений передовой отечественной и зарубежной науки и техники», в котором Минлеспрому СССР было предписано ускорить внедрение в производство передовой техники и технологий, деятельность по распространению опыта Г. Е. Потапова активизировалась. По указанию партийных и профсоюзных органов при Тулунском ЛДК неоднократно проводились совещания по изучению организации труда рамщиков, а его руководство выступило инициатором социалистического соревнования, в рамках которого предусматривалось обучить 100 работников по бригадной и курсовой подготовке [7]. Г. Е. Потапов, награжденный звездой Героя Социалистического Труда, еще более 10 лет входил в число лучших рамщиков Приангарья и передал свой опыт работы большому количеству молодых рабочих.

Во второй половине 1950-х гг. на лесозаготовках появились малые комплексные бригады (1 трактор и 7–8 рабочих). Они показали высокую производительность труда. Это позволило партийным органам осуществить к началу 1960-х гг. перевод предприятий на новый метод бригадной организации труда [8]. К этому времени бригадная форма подготовки, по числу обучаемых, стала преобладающей, за ней шла индивидуальная подготовка, а на последнем месте находились курсы и школы передового опыта.

Рамщик Красноярского ЛДК Р. М. Халин в 1959 г. организовал новый метод работы рамного потока бригадой из 32 человек. За производственные успехи в течение «семилетки» руководимой им бригаде дважды присваивалось звание «Лучшая бригада рамного потока деревообрабатывающей промышленности СССР». Метод работы Халина изучался в специально организованной

школе по внедрению передового опыта рамщиков и на краевых совещаниях работников рамных потоков.

В 1960-е гг. с появлением в лесосеке высокопроизводительной техники возможности малых комплексных бригад значительно возросли. В Ново-Козульском ЛПХ бригада В. Грибанова, первая в Красноярском крае, стала заботиться о сохранении лесного подроста. Бригада активно помогала другим лесозаготовителям в освоении нового метода работы.

Большое распространение среди лесорубов получило соревнование «тысячников». Начало ему положил бригадир Долгомостовского ЛПХ В. Мелещенко. За 1963 г. его бригада заготовила 24 тыс. м<sup>3</sup> древесины (123 % плана). Под руководством КПСС этот почин перерос в движение «сорокатысячников», одна из задач которых состояла в распространении опыта работы лучших бригад. Инициатором движения за выработку малой комплексной бригадой 40 тыс. м<sup>3</sup> в год выступила бригада Г. В. Белых из Илирского ЛПХ. Для пропаганды и распространения почина Г. В. Белых были выпущены плакаты; организована школа передового опыта [9]. Это движение подхлестнуло дух соревновательности в среде лесозаготовителей, способствовало повышению культуры производства, сокращению травматизма и несчастных случаев в лесосеке.

Постановление Совета Министров СССР «О мероприятиях по улучшению подготовки и повышению квалификации рабочих непосредственно на производстве» от 22 марта 1968 г., предусматривало увеличение числа обучающихся без отрыва от производства. Под руководством партийных органов в объединении «Красноярсклеспром» к середине 1970-х гг. без отрыва от производства по бригадному и индивидуальному методу ежегодно стали готовить 5–6 тыс. рабочих. На базе леспромхозов, где трудились лучшие бригады, были созданы лесотехнические школы: Козульская, Маклаковская, Кировская, Крестецкая и др. В 1970-х гг. в них ежегодно готовили около 1,5 тыс. квалифицированных работников.

С появлением мощной агрегатной лесозаготовительной техники в леспромхозах комбината «Богучанлес» в 1972 г. были созданы первые укрупненные комплексные бригады. Наличие 3–5 тракторов, а также надежная взаимозаменяемость рабочих позволяли увеличить производительность труда. Выполняя постанов-

ление ЦК КПСС от 19 марта 1974 г. «Об опыте работы Томского, Тюменского и Вологодского обкомов КПСС по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства», Минлесдревпром СССР добился превращения укрупненных комплексных бригад в основную форму организации труда в лесосеках уже в 1976 г. При поддержке партийных организаций и отраслевого профсоюза среди лесорубов распространилось движение «стотысячников» за заготовку одной бригадой 100 тыс. м<sup>3</sup> древесины. На предприятиях внимательно изучали опыт работы лучших коллективов, например, бригады кавалера ордена Ленина Ф. Т. Таховиева из Пинчугского ЛПХ, заготовившей в 1976 г. 353,5 тыс. м<sup>3</sup> древесины [10].

В 1970–1980-е гг. укрупненные комплексные бригады, обеспеченные высокопроизводительной агрегатной техникой, являлись наиболее оптимальным вариантом организации труда. Они работали в лесосеке, на производстве пиломатериалов, их погрузке и вывозке.

В начале 1980-х гг. Ю. Б. Макаров, бригадир лесорубов Ильинского ЛПХ, организовал укрупненную бригаду на базе двух валочно-пакетирующих машин и четырех бесчорных тракторов, что дало рост производительности труда на 15 %. При поддержке первичной парторганизации и директора леспромхоза новый вариант организации труда получил широкое распространение. Уже к середине 1980-х гг. организованные подобным образом бригады лауреата Государственной премии СССР Ф. Х. Хуснутдинова из Атубского ЛПХ, В. М. Маньлова из Новочунского ЛПХ побили все рекорды производительности труда. Их опыт работы был освещен в отраслевом журнале «Лесная промышленность» и стал известен лесозаготовителям всего СССР. Тогда же получили широкую известность комплексные хозрасчетные лесосечные бригады В. П. Васильева и А. Е. Куксина, организованные в Усть-Илимском ЛПК [11].

К середине 1980-х гг. для подготовки рабочих к бригадным формам организации труда использовались десятки и сотни информационных листков и плакатов, публикаций в печати, передач по радио и телевидению, лекций, научно-технических фильмов и выставок. Проводились научно-технические конференции, конкурсы, социалистические соревнования. Действовали школы передового опыта, школы коммунистического труда, универси-

теты технического прогресса. Вместе с тем экономический эффект от этих мероприятий был невысок [12]. Более того, стали проявляться новые негативные тенденции в подготовке рабочих: на фоне широкого применения сложных машин, из-за формализма, нехватки квалифицированных преподавателей, наставников и современной учебной техники качество обучения рабочих новым профессиям было низким как в бригаде, так и в учебных заведениях; при подготовке кадров внимание в основном уделялось использованию техники и технологий, а рациональному использованию древесины, экономии материально-технических средств, воспроизводству лесов уделялось мало внимания.

### Примечания

1. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 3. М. : Политиздат, 1968. С. 578-589.
2. Годовой отчет по основной деятельности треста «Востсибдрев». 1950 г. // ГАИО. Ф. р -1843. Оп. 1. Ед. хр. 312. Л. 2.
3. Заболоцких П. Передовым методом // Вост.-Сиб. правда. 1954. 6 янв. С. 2.
4. Махотина В. А. Руководящая роль партийных организаций в освоении новой техники на лесозаготовительных предприятиях в 1951-1958 годах (на материалах Иркутской области и Красноярского края) // Из истории Красноярской партийной организации. Вып. 4. Красноярск, 1972. С. 110.
5. Протоколы заседаний пленумов Иркутского обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности за 1951-1954 гг. // ГАНИИО. Ф. р-2829. Оп. 1. Ед. хр. 1. Л. 434-435.
6. Полнее использовать мощности лесопиления // Вост.-Сиб. правда. 1958. 5 марта. С. 2.
7. Протоколы заседаний пленумов Иркутского обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности за 1954-1956 гг. // ГАНИИО. Ф. р-2829. Оп. 1. Ед. хр. 6. Л. 306.
8. Материалы конференций, совещаний Красноярского краевого правления НТО о состоянии лесной промышленности и лесного хозяйства в крае, состоянии и перспективах развития высшего лесного образования в Сибири. 1962-1966 гг. // ГАКК. Ф. р. 2327. Оп. 1. Ед. хр. 14. Л. 7.
9. Материалы по вопросам изучения и передачи методов труда в объединении «Иркутсклеспром». 1971 г. // ГАИО. Ф. р. 2845. Оп. 1. Ед. хр. 487. Л. 21.
10. Годовой бухгалтерский отчет по основной деятельности и капиталовложениям объединения «Красноярсклеспром». 1976 г. // ГАКК. Ф. р. 2319. Оп. 1. Ед. хр. 794. С. 147-188.
11. Протоколы заседаний парткома ППО «Усть-Илимский ЛПК» за 1985 г. // ГАНИИО. Ф. 6480. Оп. 4. Ед. хр. 18. С. 31-32.
12. Протоколы заседаний президиума Иркутского обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности № 3-6 за 1951-1954 гг. // ГАНИИО. Ф. р-2829. Оп. 1. Д. 300. Л. 168.