

РОЛЬ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

В качестве основных социально-экономических проблем развития России на современном этапе выделяется вопрос управления человеческими ресурсами. Небезызвестен тот факт, что демографическая старость и низкий прирост населения все чаще дают о себе знать. В непростой геополитической ситуации Восточной Сибири это особенно актуально. В связи с этим в рамках данной статьи мы отражаем основные тенденции и перспективы дальнейшего развития государственных интересов, с учетом сложившейся социально-экономической картины Байкальского региона.

Рассмотрев ряд показателей благосостояния граждан России в сравнении с уровнем жизни отдельных категорий населения, можно с уверенностью говорить о социальном неравенстве и напряженности внутри государства. Так, в результате сильного нажима на население в виде политического или административного давления возможность получения обратного эффекта значительно увеличивается и часто достигает обратного результата. Таким образом, при условии проведения политики «кнута и пряника», зачастую использование «пряника» приводит к полной свободе действий и отсутствию понимания реальных возможностей государства в тот или иной период экономического развития. Особенно остро вопрос поднимается именно сейчас, когда долгое время население страны было уверено в части получения достойной оплаты по результатам труда в период работы. Сейчас ситуация складывается так, что гораздо выгоднее получать не трудовую, а иной вид пенсии, в том числе по утрате кормильца, как вдовы ветерана и прочие виды материальной поддержки в результате деятельности, которая точно также выполнялась наряду с трудовой. Теперь, по достижению пенсионного возраста, иногда выгоднее получать пенсию по старости, нежели пенсию из расчета трудовой деятельности. Такая же ситуация складывается и на рынке труда, когда получать пособие по безработице гораздо удобнее, нежели работать и зарабатывать деньги путем участия в процессе производства или ином виде экономической занятости.

Безусловно, такая обстановка создает предпосылки для снижения экономической активности граждан, возникновения иждивенческих настроений и отсутствия интереса к работе как таковой. В таких условиях те, кто обладает достаточным уровнем ответственности за дальнейшее экономическое развитие, принимают соответствующие меры: трудятся сами и создают рабочие места для других [1].

Но именно здесь появляется проблема, решение которой должно стать первоочередной задачей в дальнейшей стратегии развития всего государства. Рабочие места, создаваемые экономически активными гражданами, зачастую занимают представители других государств. Миграционные процессы оказывают значительное влияние на развитие социально-экономических отношений, их роль особенно ясно прослеживается на рынке труда. Существует несколько причин, по которым рынок труда все чаще заполняется трудовыми мигрантами:

- отсутствие интереса к работе со стороны местных жителей;
- склонность населения к алкоголизму;
- низкая оплата труда;
- нежелание работать в силу возможности жить на социальные выплаты.

Все эти причины содействуют привлечению иностранных граждан на территорию Байкальского региона. В таких условиях существует необходимость управления миграционными процессами, потребность в распределении потоков мигрантов по отраслям, где действительно требуется дополнительная трудовая нагрузка.

Достаточно обоснованные направления работы в области содействия привлечению иммигрантов на работу в Российскую Федерацию, исходя из необходимости обеспечения экономики страны трудовыми ресурсами, высказываются Т. Н. Юдиной [2].

Г. С. Витковская полагает, что в результате того, что долгое время правительства многих стран СНГ, вместо того, чтобы сосредоточиться на регулятивных мерах для решения миграционных вопросов, апеллировали к репрессивным, возникла незаконная миграция в том виде, в котором существует сейчас [3]. По этой причине современная политика регулирования миграционных процессов носит достаточно жесткий характер.

Еще один существенный момент в части дальнейшего социально-экономического развития тесно связан с геополитическими интересами [4]. Механизмы сдерживания миграционных потоков работают недостаточно эффективно, существующие регулирующие методы работы уже не способны сдерживать поток мигрантов, поскольку все чаще толкают на получение гражданства, а вместе с тем и политических прав и свобод, возможности участвовать в управлении делами государства.

Что подтверждают и действия Федеральной миграционной службы, проводимые на территории Байкальского региона.

В настоящее время предпринимаются меры по снижению количества квот на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан. Так, 1 апреля 2010 г. на заседании межведомственной трехсторонней комиссии по вопросам миграции было принято решение о сокращении с 32 тыс. до 27,4 тыс. мигрантов, что составило 21 %, прежде подобное сокращение проводилось в феврале 2010 г. [5]. Также, в части ограничения, особенное внимание уделяется рассмотрению дел граждан КНР и Вьетнама.

Кроме того, теперь для получения возможности привлечения к труду иностранных граждан необходимо, чтобы их доля на предприятии не превышала одной четвертой от всех сотрудников. Такая мера значительно усилит количество нарушений в части режима пребывания иностранных граждан на территории, но, в некоторой степени, должна поспособствовать привлечению к труду граждан России.

Безусловно, использование трудовых ресурсов из стран ближнего и дальнего зарубежья необходимо для полноценного функционирования экономической системы. Спорным остается вопрос о возможностях привлечения к труду иностранных граждан на территории современной России. Насколько целесообразно и в какие именно отрасли следует направлять миграционные потоки? Опыт зарубежных стран показывает, что бесконтрольное открытие границ для низкоквалифицированных работников приводит к значительной дестабилизации социально-экономических отношений [6]. В этом смысле решение проблемы видится путем разработки стратегии миграционной политики в долгосрочной перспективе. Особенное внимание следует уделять проблеме легализации миграционных потоков, поскольку только в этом случае возможно получение экономического эффекта для

принимающей стороны. Иначе весь объем произведенных на территории государства работ будет направлен на развитие экономик других стран. Вариант привлечения на рынок труда высококвалифицированных сотрудников маловероятен в современных условиях, поскольку наиболее образованные кадры, напротив, уезжают за пределы России. Таким образом, для дальнейшего позитивного развития социально-экономической системы необходимо создание условий для работы и открытие возможностей для российских граждан внутри государства, закрепление молодых кадров на местах путем предоставления социально-экономических благ, обеспечения достойной оплатой труда и инфраструктурой.

В рамках статьи мы не будем касаться проблем, связанных с судьбой России в случае дальнейшего отсутствия интереса к труду и занятости со стороны местного населения. Можем лишь подчеркнуть, что общественное и любое другое развитие складывается из отношения каждого к своему делу, и от того, насколько грамотно и разумно действует отдельный человек, во многом зависит целостное развертывание событий.

Примечания

1. Barsukova M. E. The model of effective management by migration process on the labour market in the baikal region // European Society or European Societies: a View from Russia / ed. by V. A. Mansurov. M. : Maska, 2009. P. 241.

2. Юдина Т. Н. Миграция: словарь основных терминов : учеб. пособие. М. : Изд-во РГСУ; Акад. проект, 2007. С. 463. (Gaudeamus).

3. Трансформация миграционных процессов на постсоветском пространстве / РАН, Ин-т соц.-полит. исслед.; под ред. Л. Л. Рыбаковского. М. : Academia, 2009. С. 181.

4. Барсукова М. Е. Вопросы социально-экономической безопасности на рынке труда Байкальского региона: Геополитический аспект // «Изменения в политике и политика изменений: Стратегии, институты, акторы : тез. докл. V всерос. конгресс политологов / отв. ред. О. В. Гаман-Голутвина, О. Ю. Малинова, С. В. Патрушев (Москва, 20–22 ноября 2009 г.). М. : Рос. ассоциация полит. науки, 2009. С. 46.

5. Квота на привлечение иностранных рабочих для Иркутской области сократится на 21 % [Электронный ресурс] // Irk.ru твой Иркутск: Новости от 2.04.2010 : сайт. URL: <http://www.irk.ru/news/20100402/> quote.

6. Чапенко И. П. Управление миграцией: опыт развитых стран / Ин-т мировой экономики и междунар. отношений РАН. М. : Academia, 2009. С. 98.