СЕМЕНОВА В. П., БОЛЬШЕДВОРСКАЯ М. В.

ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Иркутский государственный университет, Россия

Впервые в Трудовой кодекс Российской Федерации включен раздел II «Социальное партнерство в сфере труда». Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Представителями работников являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Представителями работодателя являются руководитель организации, работодатель, индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. Социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений [1].

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;

– свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
– добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
– реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
– обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
– контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
– ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений [1].

Раздел II Трудового кодекса Российской Федерации сформирован на базе актов международного и национального уровней:

✓ Конвенция Международной организации труда № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ);
✓ Конвенция Международной организаций труда № 8 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (Женева, 1 июля 1949 г.);
✓ Конвенция Международной организации труда № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» (заключена в г. Женеве 23.06.1971);
✓ Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998);
✓ Закон Российской Федерации от 11.03.1992 N 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» (утратил силу);
✓ Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.)
✓ и другие международные, национальные акты.

Социальное партнерство осуществляется [1] на различных уровнях (табл. 1):

Таблица 1

Нормативные акты раличных уровней управления

Уровни	Пример нормативных актов
Федеральный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации	– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изм. и доп.); – Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ (ред. от 01.12.2007) «Об объединениях работодателей» и др.
Межрегиональный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации	
Региональный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования от-	– Закон Иркутской области от 16 мая 2008 года N 15-оз «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых

ношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации	отношений в Иркутской области»; – Приказ Министерства труда и занятости Иркутской области от 6 июня 2014 г. N 53-МПР «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Проведение уведомительной регистрации региональных и территориальных соглашений, отраслевых (межотраслевых) соглашений (за исключением заключенных на федеральном уровне социального партнерства)» (с изменениями и дополнениями); – Закон Вологодской области от 29 ноября 1996 года N 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» и др.
Отраслевой уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях)	– Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017 - 2019 годы. Регистрация Минтруда от 26.12.2016 N 21/17-19; – Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы . Регистрация Минтруда от 27.01.2015 N 1/15-17 (письмо от 27.01.2015 N 218-ТЗ) и др.
Территориальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании	На территории г. Иркутска заключены и реализуются: – Территориальное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 годы; – Территориальное отраслевое соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в муниципальных учреждениях образования г. Иркутска, на 2016-2018 годы; – Постановление Администрации города Иркутска от 29.12.2010 г. № 031-06-3267/10 «Об утверждении положения о новой отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Иркутска» и др.
Локальный уровень, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда	Коллективные договоры

Органами социального партнерства являются комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На федеральном уровне образуется постоянно действующая российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из представителей общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства РФ. Деятельность

комиссии регулируется и регламентируется Федеральным законом от 1 мая 1999 г. N 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с изменениями и дополнениями) и другими нормативными актами.

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут образовываться в субъектах Российской Федерации, в муниципальных образованиях.

В Иркутской области создана трехстороння комиссия Иркутской области в соответствии с Закон Иркутской области «О трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений» от 24 декабря 2007 года N 138-оз, деятельность, которой регулируется Регламентом. «В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования, связанных с ними экономических отношений в Иркутской области (далее – область) Правительство области (далее – Правительство), Иркутское областное объединение организаций профессиональных союзов (далее – профсоюзы), (далее – работодатели), Иркутское регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», в трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015 – 2017 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области (далее – область) и совместные действия Сторон по их реализации» [2].

На уровне города Иркутска также создана городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально–трудовых отношений.

Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут создаваться на федеральном, межрегиональном, территориальном уровнях социального партнерства.

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в разреше-

нии трудовых споров [1].

Актами социального партнерства выступают коллективный договор и коллективное соглашение. Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции [1].

Итак, система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами власти, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений документируется на международном, общегосударственном, региональном, муниципальном, территориальном, отраслевом, локальном уровнях.

Список использованной литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) [Электронный ресурс] : – URL : http://base.garant.ru.

2. Трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2015 – 2017 годы [Электронный ресурс] : – URL : http://www.irkzan.ru.